

Evaluación en línea



Modelos de evaluación

- **Enfoque Cuantitativo** (tradicional, referido al producto, de medición, pone su foco en los resultados, el evaluador debe ser objetivo)
- **Enfoque Cualitativo** (referido al proceso, enfoque alternativo, capta las singularidad de situaciones concretas, el evaluador está inmerso en el proceso).



Momentos de la evaluación

- Diagnóstica: determina el estado previo de preparación
- Formativa: monitorea/retroalimenta cambios acompañando la enseñanza en forma continua.
- Sumativa: destinada a la verificación de resultados al término del proceso de enseñanza.



¿Quiénes evalúan?

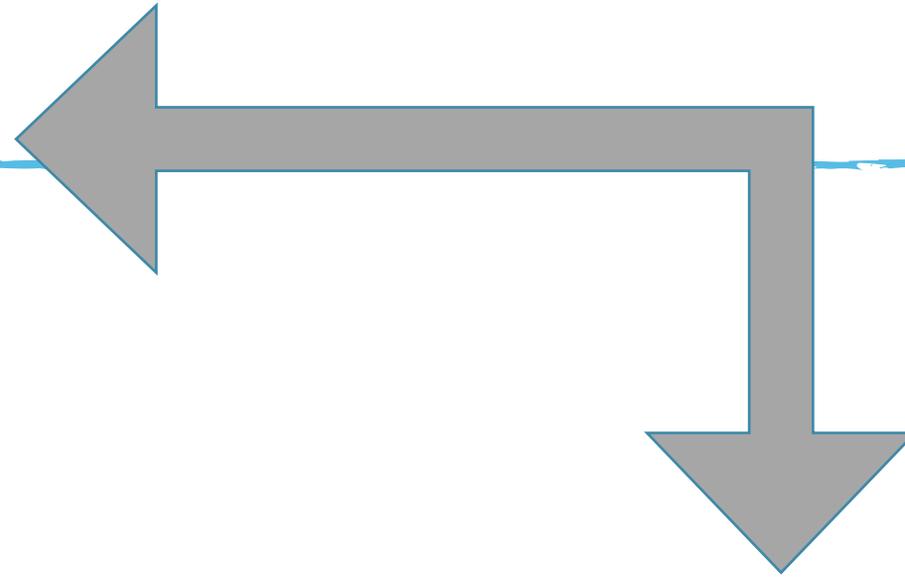


- HETEROEVALUACIÓN: de docentes a estudiantes
- AUTOEVALUCIÓN: cada uno se evalúa a sí mismo
- COEVALUACIÓN: evaluación entre compañeros
- METAEVALUACIÓN: evaluación de la evaluación



¿Qué evaluar?

- INFORMACIÓN
- COMPRENSIÓN
- ACCIONES
- VALORACIONES



- ¿Qué enseñamos?

(si le damos a leer un pdf, lo único que podemos pedir es que sepan recordar lo escrito)...



Se puede hacer todo esto a distancia??

SI!!!!!!!

Pero cómo???



Primeras cosas a determinar:

- ASINCRONICO / SINCRONICA
 - PARCIAL / FINAL
 - FORMATIVA / SUMATIVA
 - INDIVIDUAL / GRUPAL
- No hay que pensar en un todo o nada, cuanto mas combinemos, tenemos más seguridad de estar evaluando lo que realmente queremos evaluar



Propuestas

Situaciones problemáticas



Análisis de Casos



Situaciones hipotéticas



Propuestas examen final

ORAL

Mesa de examen por VC
con un estudiante

Mesa de examen con
varios estudiantes para
realizar preguntas de
evaluación grupal

ESCRITO

Cuestionarios en el
aula VIRTUAL

Entrega de trabajos finales
integradores en
herramientas de aula tipo
TAREAS de CVG

Combinado
E/O

Ambos casos



Propuestas examen final

▪ PROPUESTA COMBINADA

- Asincrónico: Entrega de Trabajo Integrador de varios temas – Lectura del mismo por parte del docente – ESCRITO
- Sincrónico: Defensa y/o preguntas sobre el mismo y/o el programa por VC - ORAL



Propuestas examen final

▪ PROPUESTA COMBINADA

- El día del examen en el horario definido se asigna a cada estudiante un tema o dos temas (de los que deberá seleccionar uno) y debe realizar una presentación pautada (aclarar soporte, pedir articulaciones, reflexiones, ejemplos, etc) - ESCRITO
- Tiempo determinando después (1 / 2. hs): Entregar por aula virtual (se sugiere la herramienta TAREAS) consignando : Cátedra- Apellido del estudiante.
- Armandos turnos se realiza la defensa y /o preguntas sobre el mismo y/o el programa por VC



Propuestas examen final

▪ PROPUESTA COMBINADA

- Se asigna a cada estudiante un caso a resolver. Se estipula un tiempo para resolverlo. – ESCRITO
- Defensa y/o preguntas sobre el mismo y/o el programa por VC – ORAL
- OPCION: entrega escrita de la resolución del caso y evaluación y defensa oral.



Propuestas examen final

- PROPUESTA COMBINADA

Esta es la tuya!!! Pensala, probala y compartila con tus compañeros).

Porque se esto se trata de colaborar, de enseñar, de aprender y de salir adelante



A TENER EN CUENTA!!!

- ✓ Seleccionar la mejor herramienta que se adapte a nuestro objetivo de evaluación.
- ✓ Compartir previamente los criterios de evaluación
- ✓ Consultar previamente a la fecha de final sobre las condiciones de conectividad de quienes participan (docentes y estudiantes)
- ✓ Se puede combinar el uso de la PC y el celular en el caso que se requiera ambas y el estudiante no disponga de webcam o mic en su pc.



CREADOR DE EXÁMENES ONLINE

Usar un creador de exámenes online te permitirá automatizar este proceso, ahorrar tiempo y obtener los resultados al término de la prueba.

AGENDAR DEMO

CREAR EXAMEN ONLINE

¿POR QUÉ HACER EXÁMENES EN LÍNEA?

- Ahorro de tiempo
- Resultados inmediatos
- Es difícil copiar
- Pueden ser interactivos
- Evaluación más profunda





Evalart le ayuda a evaluar.

Programación

Evalúe a los desarrolladores de software en lo que es más importante, su habilidad para programar. Evalart incluye exámenes de programación donde los desarrolladores deben escribir programas reales.

[Leer más...](#)

Aptitud

Tests de selección de personal para evaluar inteligencia, razonamiento abstracto, capacidad analítica, atención a los detalles, entre otros.

[Leer más...](#)

Conocimiento

Evaluaciones clásicas de múltiples alternativas o texto abierto para evaluar conocimientos teóricos y prácticos en diversas áreas.

[Leer más...](#)

Personalidad

Tests Psicométricos que permiten evaluar diversas características de la personalidad para identificar a aquellos candidatos que se ajusten al puesto así como a la cultura de la empresa.

[Leer más...](#)



Google Forms

Software

